

Nieuwsflits is een notitie van Westerveld Pensioenadvies en Consultancy en hieraan kan geen enkel recht worden ontleend. Westerveld Pensioenadvies en Consultancy kan niet aansprakelijk worden gesteld voor onjuistheden en wijst erop dat de lezer zijn eigen onderzoeksplicht heeft. Wanneer u zich wilt Afmelden voor de nieuwsflits stuurt u een reply op deze mail met als tekst AFMELDEN nieuwsflits.

1 juni 2012
Nieuwsflits nr. 44/2012

Details aanpassing AOW en Witteveenkader

In vervolg op de totstandkoming van het zogenaamde lenteakkoord enkele weken geleden, zijn nu door het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid enkele details bekend gemaakt inzake de verhoging van de AOW leeftijd en de aanpassing van het Witteveenkader.

De AOW leeftijd gaat met ingang van 2013 met 1 maand per jaar omhoog. Met ingang van 2016 wordt dit 2 maanden per jaar en op 1 januari 2019 stijgt de AOW leeftijd met 3 maanden zodat deze dan op 66 jaar ligt. Vervolgens blijft deze leeftijd met 3 maanden per jaar stijgen totdat deze op 1 januari 2023 op 67 jaar uitkomt. Vanaf 2024 wordt de AOW leeftijd gekoppeld aan de levensverwachting.

Door het naar voren halen van deze leeftijdsverhoging(en) leiden diegenen die de eerstkomende jaren met pensioen gaan een inkomensverlies. Als er weinig mogelijkheden zijn om dit te compenseren kan er een voorschot op de AOW worden verkregen. Als voorbeeld noemt het Ministerie een voorschot van 3 maanden dat vervolgens wel binnen 1,5 jaar terug betaald dient te worden.

Ten zichte van het pensioenakkoord 2011 (waar tevens het wetsvoorstel op is gebaseerd dat thans in de 1^e Kamer wordt aangehouden) worden o.a. de AOW flexibilisering en de extra AOW verhoging (0,6% per jaar) geschrapt. Minister Kamp belooft de Kamer, opnieuw, dat hij binnenkort met een hoofdlijnennotitie komt inzake het nieuwe Financieel Toetsingskader.

Tenslotte worden de tweede pijler aanpassingen genoemd. In tegenstelling tot het pensioenakkoord worden nu tevens de fiscale opbouwpercentages aangepast. In 2014 wijzigt de pensioeningangsdatum waarmee gerekend dient te worden naar 67 jaar en dalen de maximale opbouwpercentages naar 1,9% (eindloon) en 2,15% (middelloon). Beschikbare premieregelingen worden niet genoemd maar het ligt voor de hand dat de maximale premiestaffels hierop zullen worden aangepast.

Langzaamaan ontstaat er wat meer duidelijkheid over de gevolgen van het lenteakkoord voor AOW en tweede pijler pensioen. Het is in elk geval helder dat er van het met veel moeite tussen sociale partners gesloten pensioenakkoord niets meer over blijft.

Hebt u vragen over de Nieuwsflits? Neem dan contact met ons op:

Westerveld Pensioenadvies en Consultancy

Mr. H.F. De Boerlaan 22
7417 DA DEVENTER
055-760006
rene@rgwes.nl