

*Nieuwsflits is een notitie van Westerveld Pensioenadvies en Consultancy en hieraan kan geen enkel recht worden ontleend. Westerveld Pensioenadvies en Consultancy kan niet aansprakelijk worden gesteld voor onjuistheden en wijst erop dat de lezer zijn eigen onderzoeksplicht heeft. Wanneer u zich wilt Afmelden voor de nieuwsflits stuurt u een reply op deze mail met als tekst AFMELDEN nieuwsflits.*

**17-04-2012**

**Nieuwsflits nr. 10/2012**

**Pensioenontslag in arbeidsovereenkomst expliciet vastleggen**

De Kantonrechter Utrecht heeft in kort geding (19-10-2011 nr. 773385) een werknemer in gelijk gesteld t.a.v. zijn vordering tot wedertewerkstelling en loondoorbetaling. In het arbeidsvoorwaardenreglement van de werkgever stond dat bij het bereiken van de pensioengerechtigde leeftijd pensioenontslag zou volgen. Om die reden ging de werkgever ervan uit, dat de arbeidsovereenkomst derhalve van rechtswege zou eindigen. De kantonrechter heeft de vordering echter aan de werknemer toegekend omdat het arbeidsvoorwaardenreglement niet expliciet door de werknemer was aanvaard. Derhalve mocht de werkgever er niet vanuit gaan dat de arbeidsovereenkomst als beëindigd beschouwd kan worden. Aangezien er ook geen ontslag van rechtswege volgt op de pensioengerechtigde leeftijd kan de werknemer pas ontslagen worden na een voorafgaande opzegging of overeenkomst dienaangaande.

De conclusie van deze uitspraak is, dat het aanbeveling verdient om in de arbeidsovereenkomst expliciet het pensioenontslag overeen te komen. Het verdient dan ook aanbeveling bestaande overeenkomsten hierop aan te passen. Deze uitspraak ligt in lijn met eerdere uitspraken over pensioenontslag.

Interessant is dat de kantonrechter in deze uitspraak signaleert dat de maatschappelijke tendens in Nederland inmiddels is gericht op het doorwerken na de leeftijd van 65 jaar. In situaties waarbij er niets is geregeld ten aanzien van het einde van het dienstverband geeft dit een extra aanwijzing dat de werkgever er niet (automatisch) van uit kan gaan dat de arbeidsovereenkomst eindigt op de 65-jarige leeftijd.

**Westerveld Pensioenadvies en Consultancy**

Mr. H.F. De Boerlaan 22

7417 DA DEVENTER

055-7600006

[rene@rgwes.nl](mailto:rene@rgwes.nl)