

Nieuwsflits is een notitie van Westerveld Pensioenadvies en Consultancy en hieraan kan geen enkel recht worden ontleend. Westerveld Pensioenadvies en Consultancy kan niet aansprakelijk worden gesteld voor onjuistheden en wijst erop dat de lezer zijn eigen onderzoeksplicht heeft. Wanneer u zich wilt Afmelden voor de nieuwsflits stuurt u een reply op deze mail met als tekst AFMELDEN nieuwsflits.

09 augustus 2016 Nieuwsflits

PGB waarschuwt voor forse premiestijging

De premie die Pensioenfonds PGB rekent voor middelloonregelingen gaat in 2017 opnieuw omhoog. Dat betekent dat werkgevers en werknemers meer pensioenpremie moeten betalen als hun regeling hetzelfde blijft. De premieverhoging is nodig door de daling van de rente: de kosten van de inkoop van pensioen stijgen hierdoor. Hoe hoog de premie voor de basisregeling volgend jaar wordt, is nog niet duidelijk. Waarschijnlijk moet deze premie omhoog van 21,5% (2016) naar 24% in 2017. Het bestuur beslist hierover in het najaar.

Uitgangspunt: evenwichtige belangenafweging

Het bestuur is wettelijk verplicht om minimaal een kostendeekkende premie te rekenen per eenheid pensioen. Het uitgangspunt van Pensioenfonds PGB is evenwichtige belangenafweging. Als het pensioenfonds te weinig premie vraagt voor de inkoop van pensioen, dan gaat dat ten koste van de belangen van gepensioneerden en bestaande deelnemers. Als het pensioenfonds te veel premie vraagt voor de inkoop van pensioen, dan gaat dat ten koste van de werknemers en werkgevers die premie inleggen.

Premie verschilt per pensioenregeling

Het bestuur stelt de premie vast voor de basisregeling uitkeringsovereenkomsten. De hoogte van deze premie wordt bepaald door de inhoud van de regeling, de buffereisen, de levensverwachting en gemiddelde leeftijd van de deelnemers. Als de premie voor de basisregeling met 2,5% stijgt, dan kan de premie voor de eigen regeling met meer of minder dan 2,5% stijgen ook al verandert er niets in de regeling zelf. Dat komt omdat veel pensioenregelingen bij Pensioenfonds PGB verschillen van de basisregeling. De premie die is afgeleid van de basispremie kan daarom ook verschillen.

Premie anders berekend bij premieregelingen

De premieverhoging geldt niet voor zogenaamde beschikbare premieregelingen. Daarbij wordt de premie op een andere manier berekend. De premieverhoging heeft daarom geen gevolgen voor bedrijven in de sectoren zeevisserij en groothandel in bloemen en planten. De lage rente is wel van invloed op de inkoop van pensioen met individueel pensioenkapitaal.

Gevolgen premieverhoging per regeling

Nadat het bestuur de basispremie heeft vastgesteld, wordt per regeling uitgerekend wat de nieuwe premie wordt. Om de premieverhoging te beperken kunnen vertegenwoordigers van werkgevers en werknemers er ook voor kiezen de pensioenregeling in hun bedrijfstak of onderneming te versoberen.

PGB is het eerste grote pensioenfonds dat een waarschuwing geeft voor een premiestijging. PGB beheert € 23 miljard en ontving in 2015 € 388 miljoen aan premies. Bij de verzekeraars heeft Aegon in april van dit jaar haar klanten aangeschreven om rekening te houden met een forse premiestijging. Als de rente blijft dalen, zal de prijs verder oplopen.

Hebt u vragen over de Nieuwsflits? Neem dan contact met ons op:

Westerveld Pensioenadvies en Consultancy

Mr. H.F. De Boerlaan 22
7417 DA DEVENTER
055-760006
rene@rgwes.nl