

Nieuwsflits is een notitie van Westerveld Pensioenadvies en Consultancy en hieraan kan geen enkel recht worden ontleend. Westerveld Pensioenadvies en Consultancy kan niet aansprakelijk worden gesteld voor onjuistheden en wijst erop dat de lezer zijn eigen onderzoek plicht heeft. Wanneer u zich wilt Afmelden voor de nieuwsflits stuurt u een reply op deze mail met als tekst AFMELDEN nieuwsflits.

4 februari 2019 Nieuwsflits

Kabinet onder leiding van Minister Koolmees zet de sokken erin. Op naar een pensioenakkoord!

Ons kabinet gaat zonder de sociale partners werken aan een nieuw pensioenakkoord. Naar mijn mening is het onderhandelen met sociale partners (vakbonden) steeds vaker een gebed zonder einde. Unrealistische eisen gesteld door vakbonden, maken het slagen van een nieuw akkoord op voorhand al onhaalbaar. Dan maar alleen de sokken erin zetten. Zeker met het oog op het dreigen van het korten van het pensioen van onder andere de ambtenaren en de werknemers uit de Metaal, als de spelregels onverminderd van kracht blijven. Vorig jaar is al geroepen om alleen dit onderdeel van de spelregels te wijzigen, maar het kabinet houdt vast aan een totaal pakket en treft geen aparte maatregel om 1 onderdeel te wijzigen.

Een pensioenakkoord dat voor het grootste deel de reikwijdte pensioenfondsen beslaat, maar toch ook een deel van de verzekerde regelingen in Nederland. 10 punten staan op de agenda. Een aantal benoem ik.

Koolmees heeft de invoering van zogenaamde degressieve opbouw van pensioen op de agenda. In aanvang van ieders carrière meer pensioen opbouwen dan aan het eind van de loopbaan. Gemiddeld meer pensioen opbouwen in de eerste 20 jaar van je loopbaan heeft veel voordelen, waaronder rust op de pensioenparagraaf tijdens de laatste 10 jaar van je loopbaan.

En toch ook weer de opname mogelijkheid van maximaal 10% van het pensioenvermogen. Deze opname kan dan gebruikt worden voor bijvoorbeeld het aflossen van een deel van de hypotheekschuld. Dit lijkt er nu toch echt aan te komen, uiteraard onder voorwaarden.

Ook het nabestaandenpensioen wordt verbeterd, hetgeen vanuit de pensioenlobby meerdere malen is gevraagd. Hoe en wat, is nog niet geheel duidelijk. Wachten we af.

En de laatste grote hindernis is het afschaffen van de doorsneepremie. Iedere deelnemer in een pensioenfonds betaalt dezelfde premie voor een gelijk pensioen, waarbij de jongere deelnemers de oudere deelnemers financieren. Met name deze jongeren voelen hier niets meer voor. Aan mijn kinderen (21 en 23 jaar) heb ik het systeem uitgelegd en ik zal u de reactie besparen. Geen voorstanders in ieder geval. Koolmees gaat historie schrijven, als hij afschaffing van dit stelsel bewerkstelligd (evenwichtige transitie wordt deze overgang genoemd). Tegelijkertijd houd ik mijn

hart vast voor de overgangsmatregelen. Komt er weer een “puist” aan uitzonderingen de komende 20 jaar, die na een paar jaar al niet meer houdbaar zijn?

Kortom, het gaat nu gebeuren onder druk van mogelijke kortingen op de pensioenuitkeringen voor een groot deel van de Nederlandse bevolking, de onzekerheid van de uitkomst in Engeland en daarmee nog meer druk op de voorzieningen van de pensioenfondsen, de druk van de jongeren in Nederland naar een fris en modern stelsel, stevent Nederland af op een nieuw pensioenstelsel. Met als datum van ingang 2020.

Ik denk dat we dit gaan halen en er eindelijk een akkoord komt. Werkgevers en werknemers kunnen na het presenteren van het plan, decentraal afspraken maken over de invoering van de nieuwe kaders. Onder de druk van het korten van de pensioenen, worden deze oude kaders vloeibaar verwacht ik.

Hebt u vragen over de Nieuwsflits? Neem dan contact met ons op:

Westerveld Pensioenadvies en Consultancy

Mr. H.F. De Boerlaan 22
7417 DA DEVENTER
rene@rgwes.nl

Bron: Financieel Dagblad en website Achmea pensioenservices

<https://www.achmeapensioenservices.nl/nieuws/20181207-breed-pensioenakkoord-legt-bal-ook-bij-politiek>

<https://pensioenpro.nl/pensioenpro/30030010/kabinet-gaat-wetgeving-voor-degressieve-opbouw-voorbereiden>