

Nieuwsflits is een notitie van Westerveld Pensioenadvies en Consultancy en hieraan kan geen enkel recht worden ontleend. Westerveld Pensioenadvies en Consultancy kan niet aansprakelijk worden gesteld voor onjuistheden en wijst erop dat de lezer zijn eigen onderzoeksplicht heeft. Wanneer u zich wilt Afmelden voor de nieuwsflits stuurt u een reply op deze mail met als tekst AFMELDEN nieuwsflits.

17 juni 2019

Bonden akkoord met pensioenplan en hoe nu verder?

Welnu, zaterdag hebben de bonden akkoord gegeven op het principe akkoord. De bonden konden ook geen kant op na het nieuws dat oud minister Dijsselbloem (voorzitter van de adviescommissie) dat de rekenregels nog strenger moeten worden vanaf 2021 voor alle pensioenfondsen.

Afstempeling dreigde dus voor nog meer fondsen. Leuk een tweetje met Koolmees zou je denken (dat denk ik). Maar hoe nu verder?

Het pensioenakkoord behelst meer zaken dan alleen pensioen. Het handelt zich over de AOW, zware beroepen en vroegpensioen, ZZP-ers die kunnen deelnemen in pensioenfondsen en zich verplicht moeten verzekeren tegen arbeidsongeschiktheid. Hieronder paar zaken uitgewerkt.

Wat wordt op korte termijn geregeld?

1. De korte bevroering van de stijging AOW leeftijd. De wijziging van de wet is vandaag aangeboden in de Tweede Kamer. Ook de Eerste Kamer moet instemmen. In 2025 wordt de AOW weer aan de levensverwachting gekoppeld en stijgt dan 8 maanden per jaar dat we langer leven. In de bijlage vindt u de details op korte termijn.
2. De bevroering van de huidige regels rondom korten pensioenen. Koolmees heeft deze maatregelen bevroren om te voorkomen dat bij ABP, Metaal, Zorg en Welzijn de pensioen gekort moeten worden. Kleine kortingen zijn niet uitgesloten als de financiële situatie erg slecht is (minder dan 100%). De nieuwe regels moeten verder worden uitgewerkt en naar verwachting zal dit 1 januari 2022 worden ingevoerd. FNV spreekt al over indexatie en alsof dit vanzelfsprekend is. Dat is heel bijzonder, want de voorgestelde verlaging van de rekenregels, in dit geval de rente, door de commissie Dijsselbloem, is direct overgenomen door DNB, maar DNB stelt uitvoering hiervan uit tot 2021. Kortom, ook in het nieuwe pensioenstelsel, gaat de rekenrente naar beneden. Gaan we nog veel over horen.
3. Er wordt een stuurgroep benoemd die het akkoord verder mag uitwerken en voorbereiden. Een zware taak met de nodige zorgplicht voor alle betrokkenen. In de stuurgroep zit een afvaardiging van overheid, vakbonden en werkgever. De pensioenfondsen zullen zeker advies geven, vanwege de enorme transitie, de complexiteit en hoeveelheid geld die hiermee gemoeid is.

Waar moeten we nog op wachten?

Op de nieuwe wetgeving pensioenen (afschaffing doorsneepremie, uitkering ineens onder voorwaarden van 10%), vroegpensioen onder voorwaarden voor alle beroepen, ZZP

pensioendeelname en ZZP verzekeringsplicht. De komende maanden, wellicht jaar of nog langer, wordt Nederland op de hoogte gebracht van de vorderingen.

De afschaffing van de doorsneepremie en de overgang naar een nieuw systeem is wel de grootste verandering. Er gaat geschoven worden met de opbouw, met de buffers, met oud en jong. En dan de vraag: Wie gaat de rekening voor compensatie betalen? De ouderen worden in het nieuwe systeem niet meer gesponsord door de jongeren. Over de middengroep wordt nog weinig geschreven meen ik. Maar waar komt de rekening te liggen?

In ieder geval betaalt "zoete lieve Gerritje" de rekening niet. De € 60 miljard die genoemd is door de SER, volgde na een eerdere berekening van € 100 miljard over een periode van 25 jaar. De overheid zit wel eens vaker fout met berekeningen en kosten. Ook dit gaan we de komende periode volgen. Het FNV liet zondag al weten, desnoods aan de noodrem te trekken, als het perspectief van indexatie vervliegt bij de uitwerking van dit akkoord. Het akkoord was een halve dag vers. Heel fijn!

Hebt u vragen over de Nieuwsflits? Neem dan contact met ons op:

Westerveld Pensioenadvies en Consultancy

Mr. H.F. De Boerlaan 22
7417 DA DEVENTER
055-7600006
rene@rgwes.nl